

Zertifizierte Weiterbildung „Beauftragte:r Weltoffene Organisation“

Erleben Sie Kulturkompetenz in Aktion und werden Sie Wegbereiter:in für Vielfalt und Offenheit in und außerhalb Ihrer Organisation

Ausbildungszeitraum 2024: April – September



WORT
Weltoffene Region
Thüringens

Gefördert durch den Freistaat
Thüringen aus Mitteln des
Europäischen Sozialfonds Plus



Kofinanziert von der
Europäischen Union



**HOCHSCHULE
SCHMALKALDEN**
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

interculture.de
Jena • Berlin • Hamburg

„Beauftragte:r Weltoffene Organisation“

Beauftragte Weltoffene Organisation sind

- Ansprechpartner:innen für Kolleg:innen und Führungskräfte zu den Themen Interkulturalität und Weltoffene Organisation.
- Impulsgeber:innen, kulturelle Einflussfaktoren, z.B. im Bewerbungs- und Onboardingprozess mitzudenken.
- Mitgestalter:innen einer weltoffenen Unternehmenskultur.
- geschult darin, Konzepte von Kultur und Interkulturalität sowie kulturelle Prägungen und interkulturelle Dynamiken zu verstehen und zu reflektieren.

Ziele der Weiterbildung

Organisationen können von Weltoffenheit und interkultureller Vielfalt im Betrieb in vielerlei Hinsicht profitieren. Die vielschichtige Zusammensetzung Ihrer Belegschaft und Kund:innen sind Realität und gehören fest in die heutige Arbeitswelt. Es braucht allerdings ein Konzept für den Umgang und die Gestaltung des interkulturellen Miteinanders.

Wichtig sind in der Thematik geschulte Verantwortliche und Ansprechpersonen, mit interkulturellem Wissen, die die Organisation sowie ihre Belegschaft voranbringen. Unsere Weiterbildung richtet sich an Personen, die ihre Kompetenzen in kulturellen Dynamiken, Interkultureller Zusammenarbeit und Organisationsentwicklung stärken möchten.

Diese Kompetenzen befähigen Sie in ihrer Rolle als „Beauftragte:r Weltoffene Organisation“ zukunftsweisende Impulse zu setzen.

Weiterbildungsablauf

Die Weiterbildung beginnt für Sie mit einer gemeinsamen Teamerfahrung, dem virtuellen Escape Room, in der Sie unvertraute Situationen und der Umgang damit durch Ihr eigenes, reales Handeln erleben.

Daran anschließend belegen Sie in Präsenz im Zeitraum April bis September 2024 drei aufeinander aufbauende Module, die Sie fundiert und praktisch schulen. Nach jedem Modul bearbeiten Sie eigenständig eine für Ihren Organisationsalltag praktische Anwendungsaufgabe. Im darauffolgenden virtuellen Check-In werden die Anwendungsaufgaben in einer gemeinsamen, kurzen online Session reflektiert und Sie erhalten umfassend Feedback.

Die Weiterbildung endet mit einer Abschlussfeier in Präsenz sowie der Zertifikatsverleihung.

Teilnahmevoraussetzungen

Formelle Teilnahmevoraussetzungen oder benötigte Qualifikationen vorab gibt es keine. Sie sind herzlich Willkommen. Voraussetzung für die Teilnahme sowie die Zertifizierung ist die Belegung aller drei Module sowie Zugang zu Internet, PC mit Headset/Mikrofon und Kamera für virtuelle Arbeitsphasen und Treffen. Die Kosten der Weiterbildung werden über das WORT-Projekt getragen. Die Teilnahme ist für Sie kostenfrei.

**Melden Sie sich an &
senden Sie Ihre Fragen an**
wort@hs-schmalkalden.de

Ihre Trainer:innen

Modul 1:

Sven Olaf Nix

Bereich

Personalentwicklung

so.nix@hs-sm.de

Modul 2:

Simone Treiber

Bereich

Organisationsentwicklung

s.treiber@hs-sm.de

Modul 3:

Florence Schmalz

Bereich

Kommunikation

f.schmalz@hs-sm.de

Sie wollen mehr über das
WORT Projekt erfahren?

weltoffene-region.de



11.04.2024

Online

18.04.2024

10.00–17.00 Uhr

19.04.2024

9.00–14.00 Uhr

Haus der Wirtschaft, Suhl

08.05.24

Online

23.05.2024

10.00–17.00 Uhr

24.05.2024

9.00–14.00 Uhr

Haus der Wirtschaft, Suhl

05.06.24

Online

15.08.2024

10.00–17.00 Uhr

16.08.2024

9.00–14.00 Uhr

Haus der Wirtschaft, Suhl

28.08.24

Online

05.09.24

Präsenz

Auftakt: Virtueller Escape Room

Modul 1: Kultur verstehen, weltoffene Zusammenarbeit gestalten

- Komplexität verstehen: Erweiterung des Kulturverständnisses und Förderung der Interkulturellen Kompetenz
- Herausforderungen erkennen: Verständnis für Wahrnehmungsprozesse, Vorurteile und interkulturelle Interaktionen
- Weltoffenheit proaktiv leben: Erlernen, wie kulturelle Dynamiken miteinander wirken und konstruktive Zusammenarbeit in vielfältigen Teams gestalten

virtueller Check-In

Modul 2: Prozessentwicklung und -begleitung hin zu Weltoffenheit

- Traditionsbewusst, regional verankert und gleichzeitig weltoffen: Wie entwickelt sich eine Organisationskultur und welche Ebenen müssen hierfür einbezogen werden?
- Wandel in Organisationen: Hebelpunkte der Veränderung für die Gestaltung des (eigenen) Arbeitsumfeldes kennen
- Auf Dauer angelegt: Willkommens- und Bleibekultur etablieren und die Rolle als Beauftragte:r hierfür nutzen

virtueller Check-In

Modul 3: Konstruktive Kommunikation

- Kraft der Kommunikation: Dynamiken von Kommunikation und Kultur verstehen und bewusst mitgestalten
- Werkzeugkasten für Wortakrobat:innen: Konkrete Methoden der konstruktiven Kommunikation
- Ganzheitlich Gestalten: Kommunikationskultur analysieren und Impulse für eine weltoffenere Kommunikationskultur in der Organisation setzen

virtueller Check-In

Abschluss & Zertifikatsverleihung



WORT
Weltoffene Region
Thüringen

Gefördert durch den Freistaat
Thüringen aus Mitteln des
Europäischen Sozialfonds Plus



Kofinanziert von der
Europäischen Union



**HOCHSCHULE
SCHMALKALDEN**
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

interculture.de
Jena • Berlin • Hamburg