

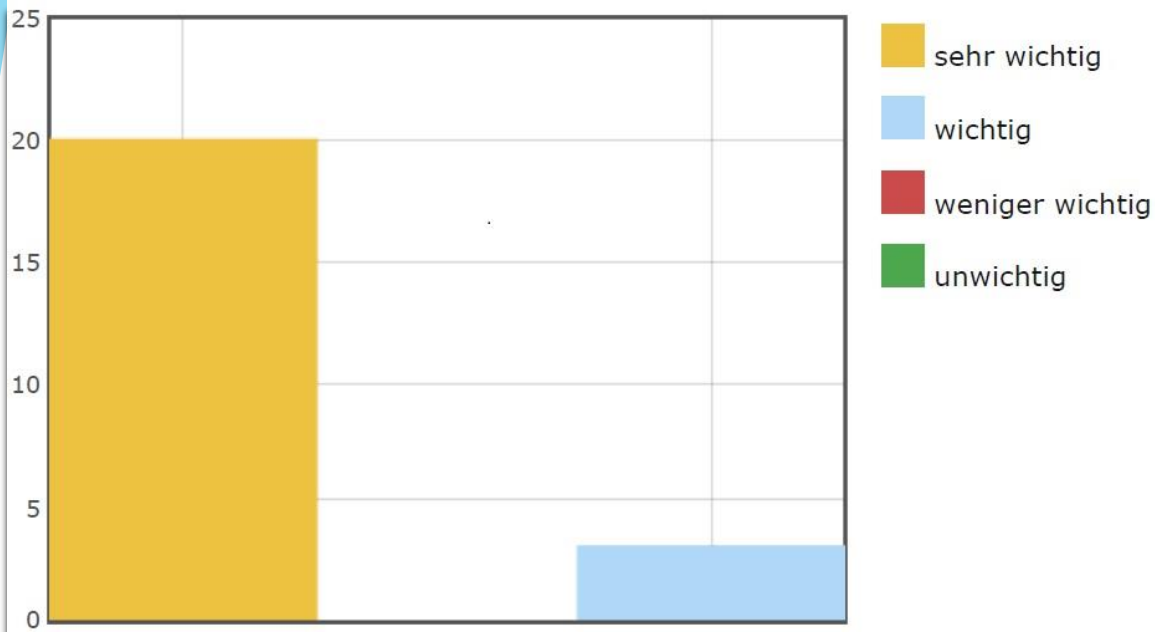
Vielen Dank für die Teilnahme am Perspektivencheck
im Rahmen der DBI Messe „Let’s talk about...“

An der Befragung haben
45 Bewerbende und
23 Arbeitgeber teilgenommen.

Unternehmensgröße und Branchenzugehörigkeit bleiben unberücksichtigt.

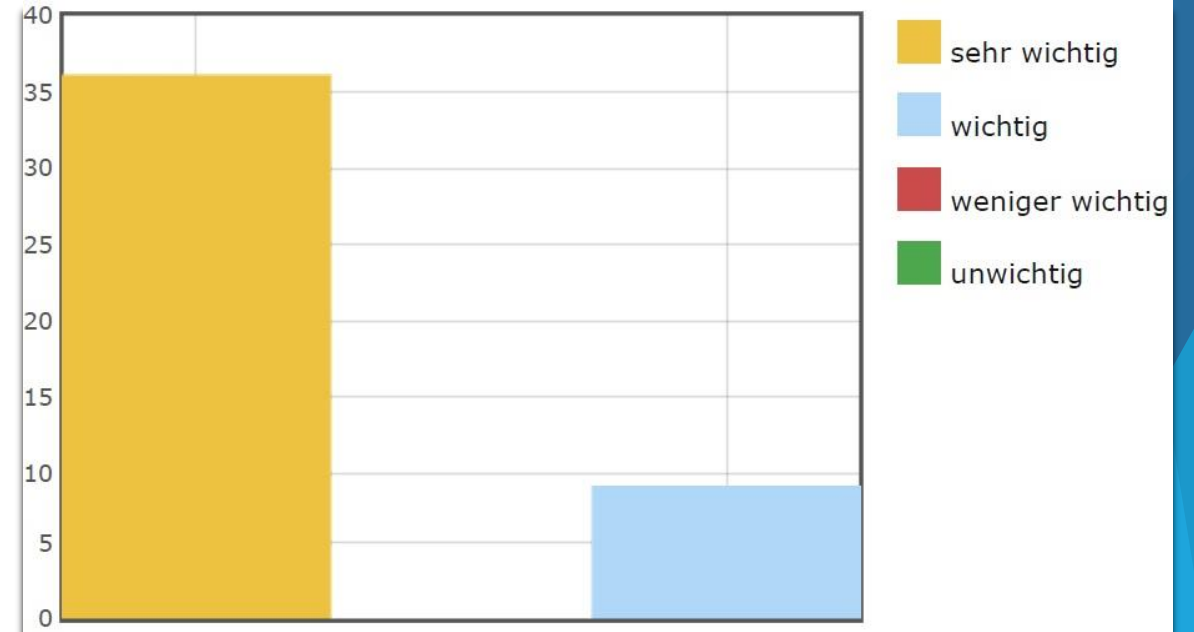
Die Auswertung der Befragung wird demnächst auf der Website www.weiterbildungsagentur-thueringen.de veröffentlicht.

Wie wichtig ist es für Ihr Unternehmen, Beschäftigten einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten?



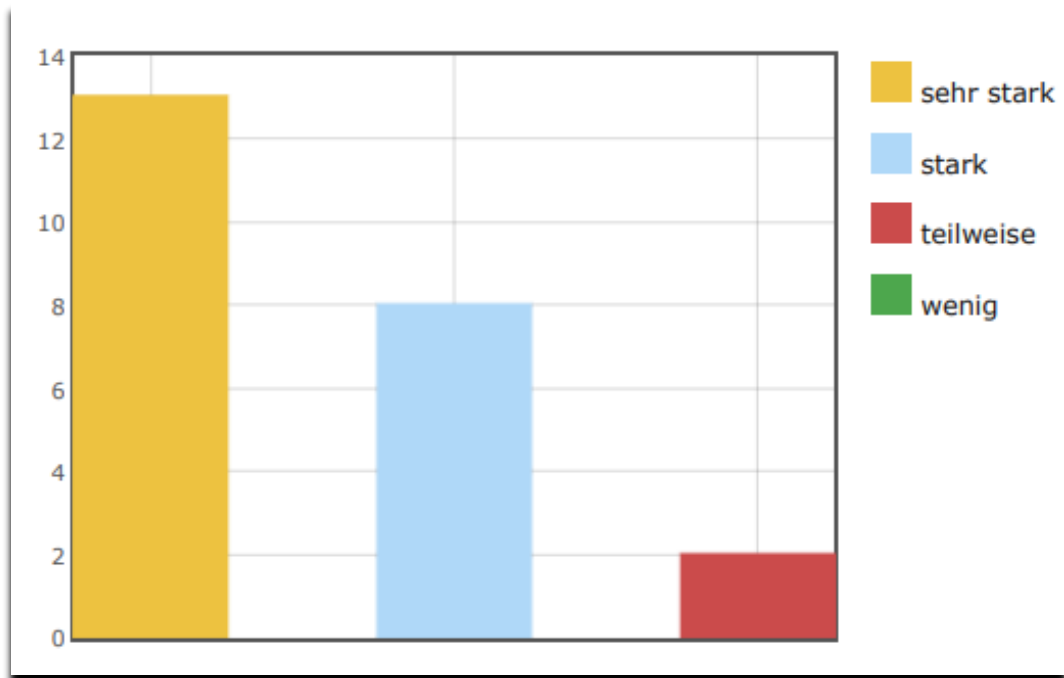
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

Wie wichtig ist Ihnen ein sicherer Arbeitsplatz?



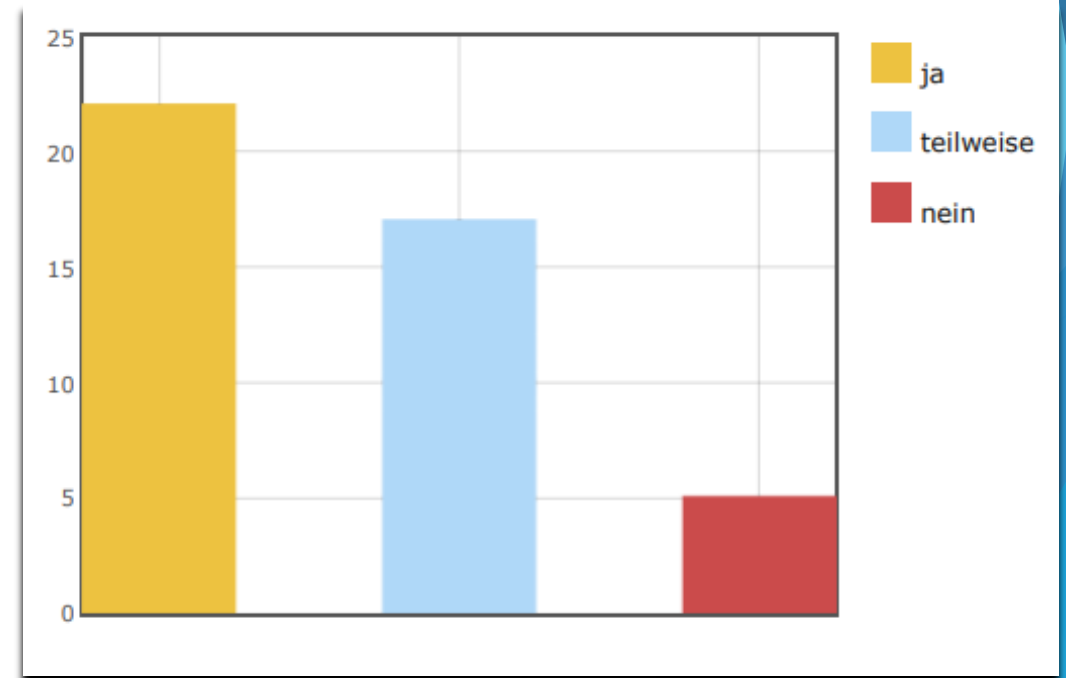
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

Wie stark achten Sie darauf, Wertschätzung gegenüber Mitarbeitenden zu zeigen?



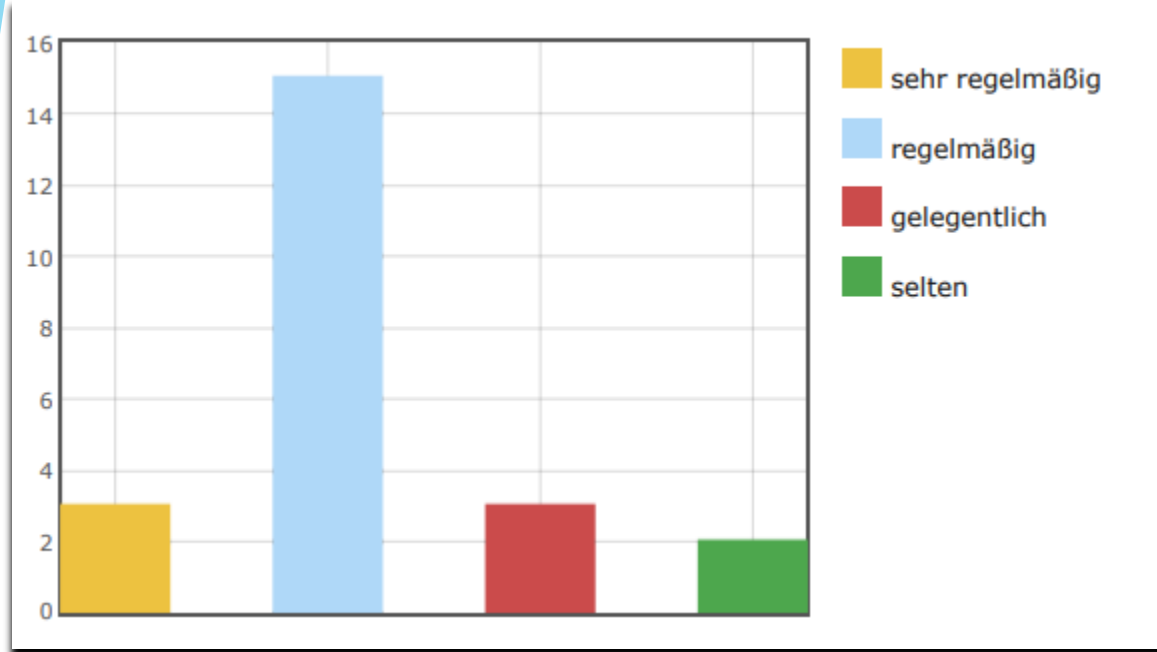
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

Fühlen Sie sich ausreichend wertgeschätzt?



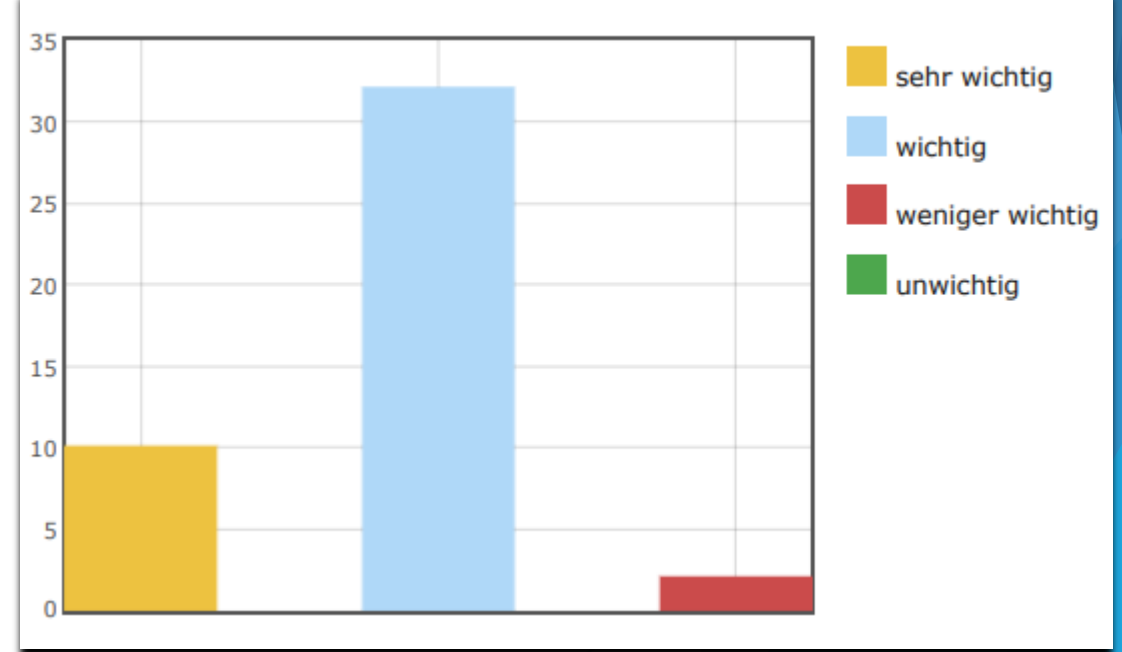
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

Wie regelmäßig geben Sie strukturiertes Feedback?



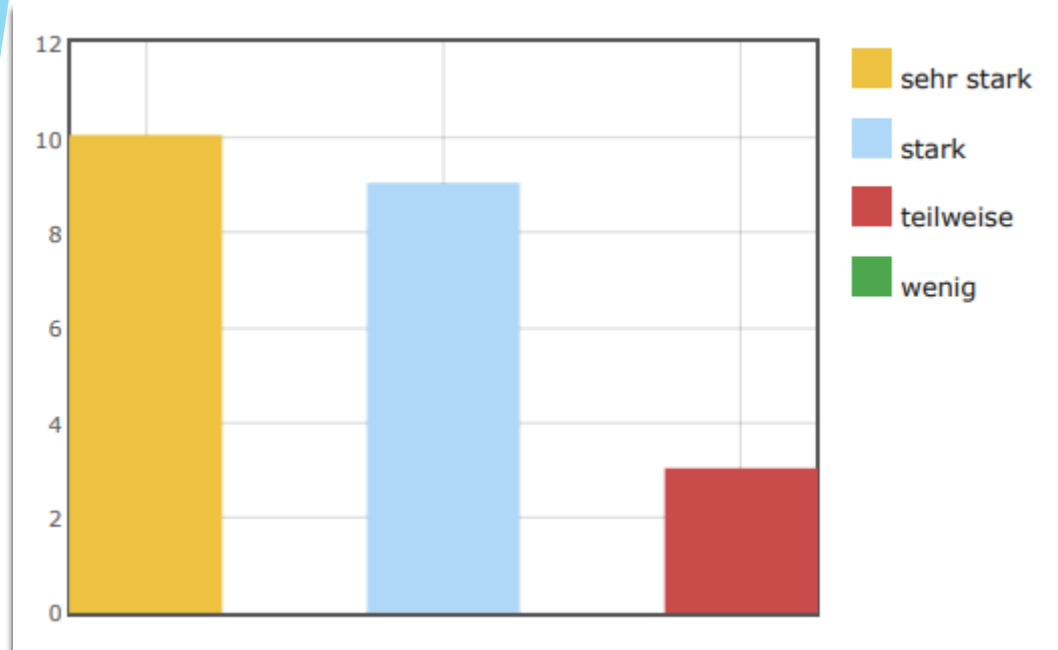
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

Wie wichtig ist Ihnen regelmäßiges Feedback?



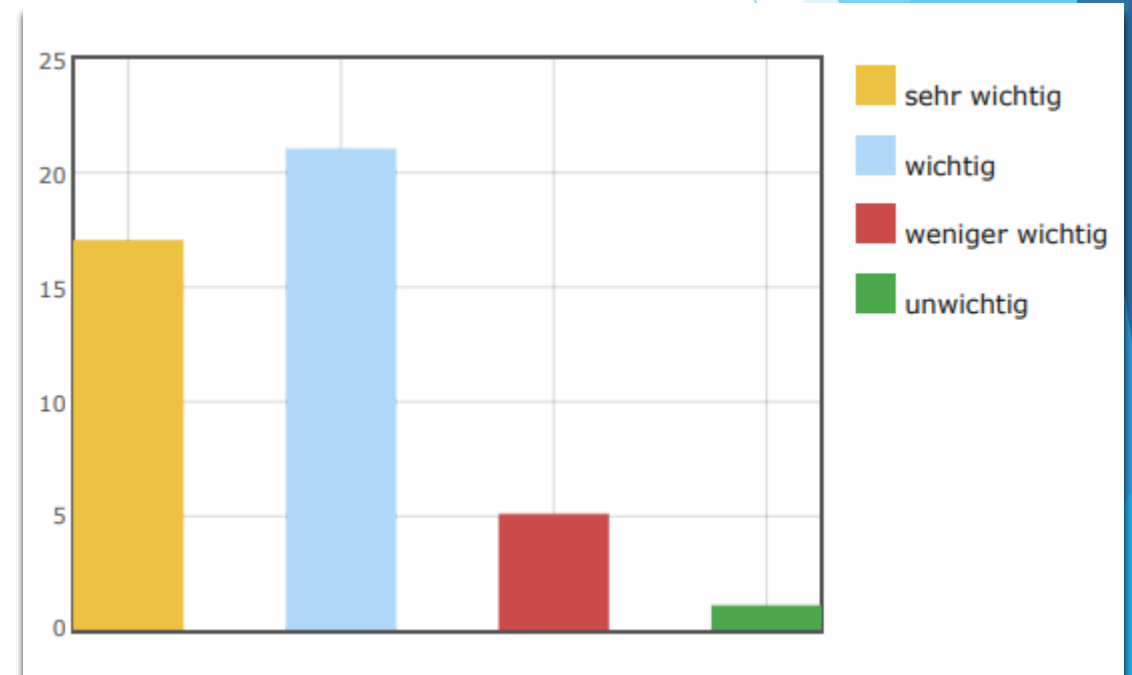
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

Wie stark fördern Sie Fort- und Weiterbildungen?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

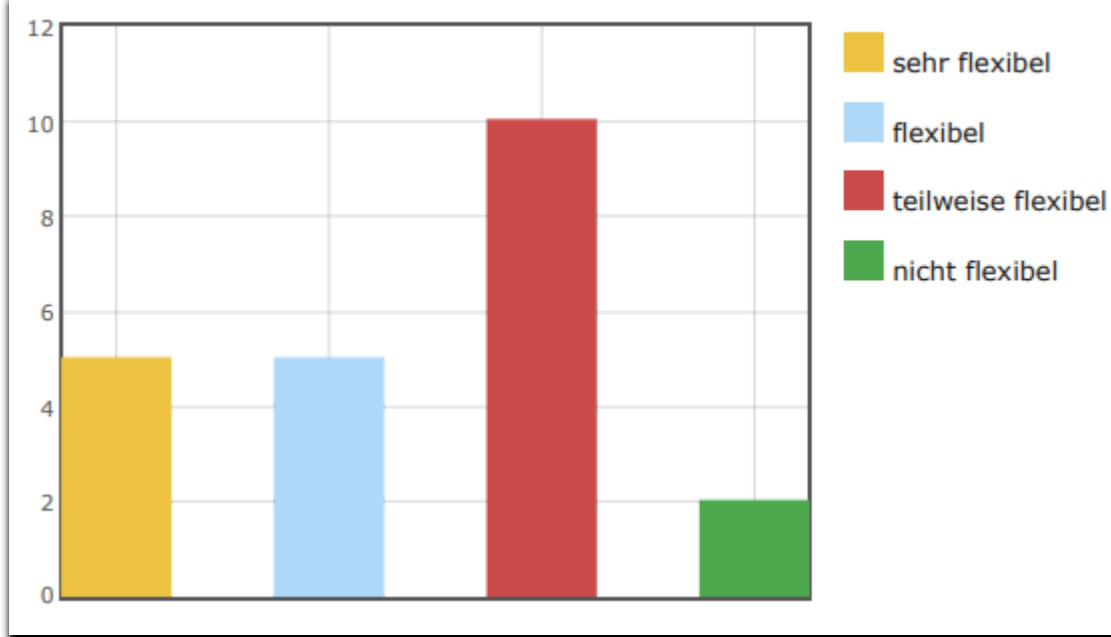
Wie wichtig sind Ihnen Fort- und Weiterbildungen?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

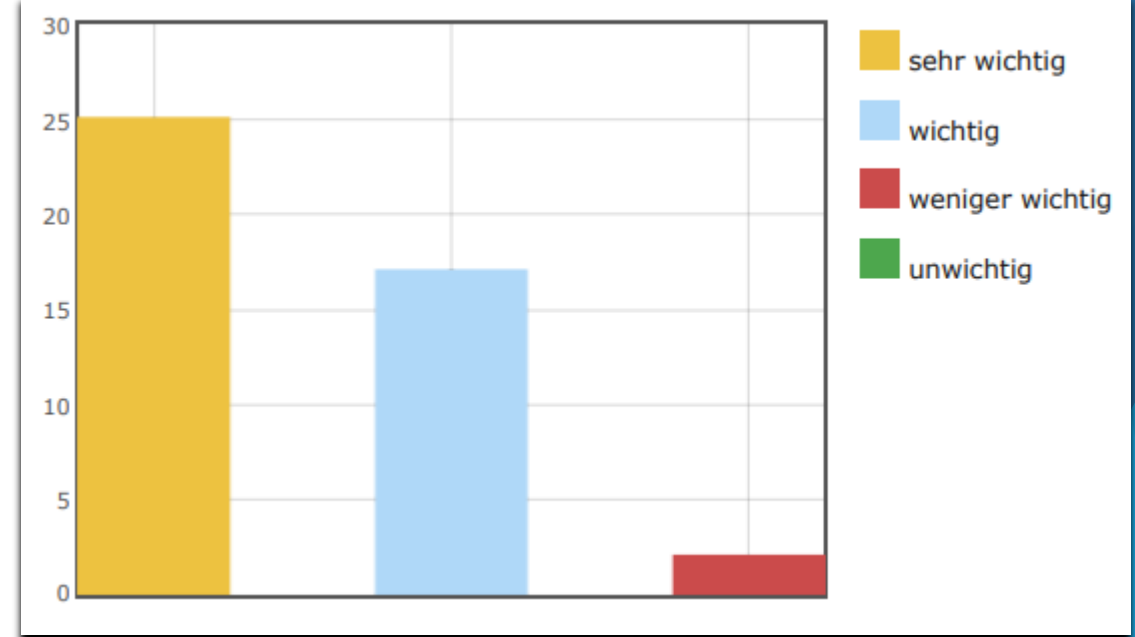
Fort- und Weiterbildung ist für beide Perspektiven ein wichtiger bis sehr wichtiger Aspekt.
Nur wenige Ausnahmen empfinden eine geringere Wichtigkeit von Fort- und Weiterbildungen.

Wie flexibel gestalten Sie Arbeitszeiten für Mitarbeitende?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

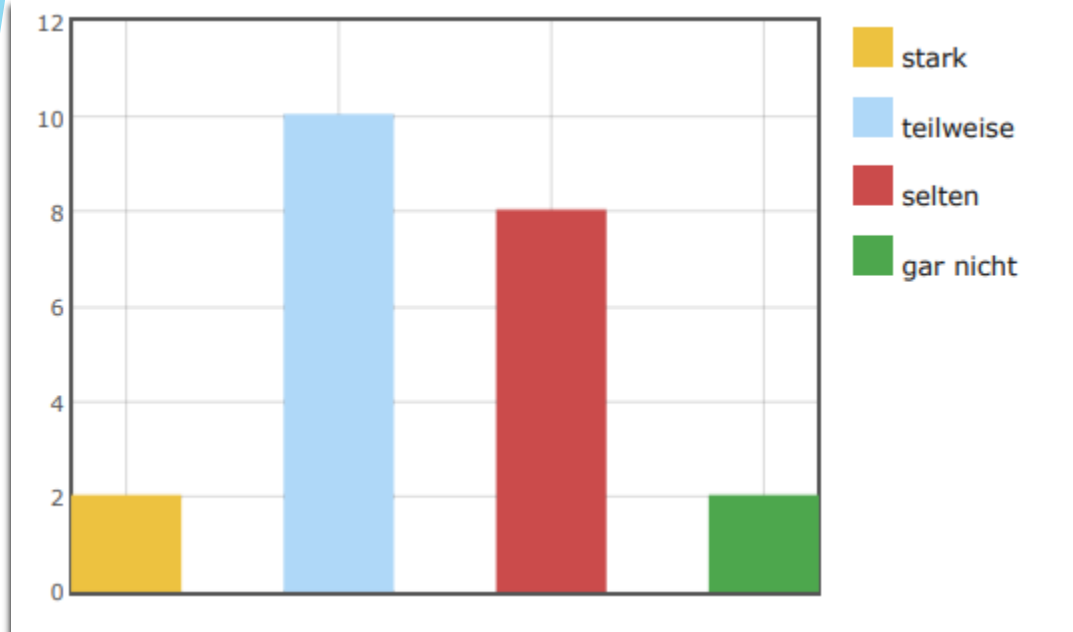
Wie wichtig ist Ihnen flexible Arbeitszeitgestaltung?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

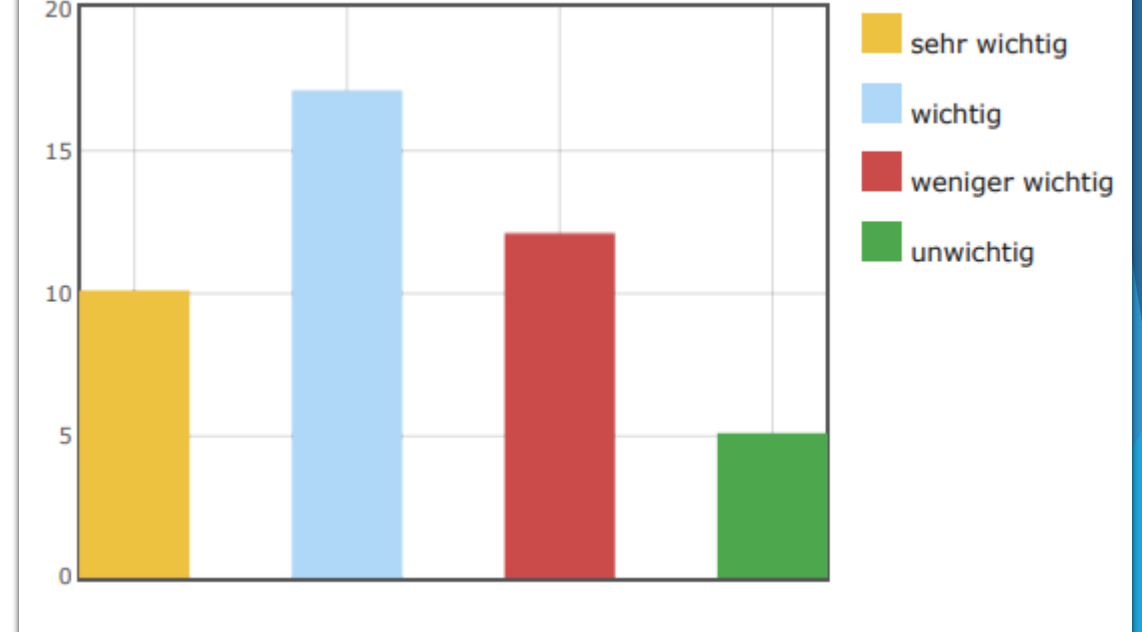
Im Hinblick auf die Arbeitszeitgestaltung gehen die Interessen der Arbeitgeber und der Bewerbenden etwas auseinander.

Wie stark unterstützt Ihr Unternehmen Homeoffice-Lösungen?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

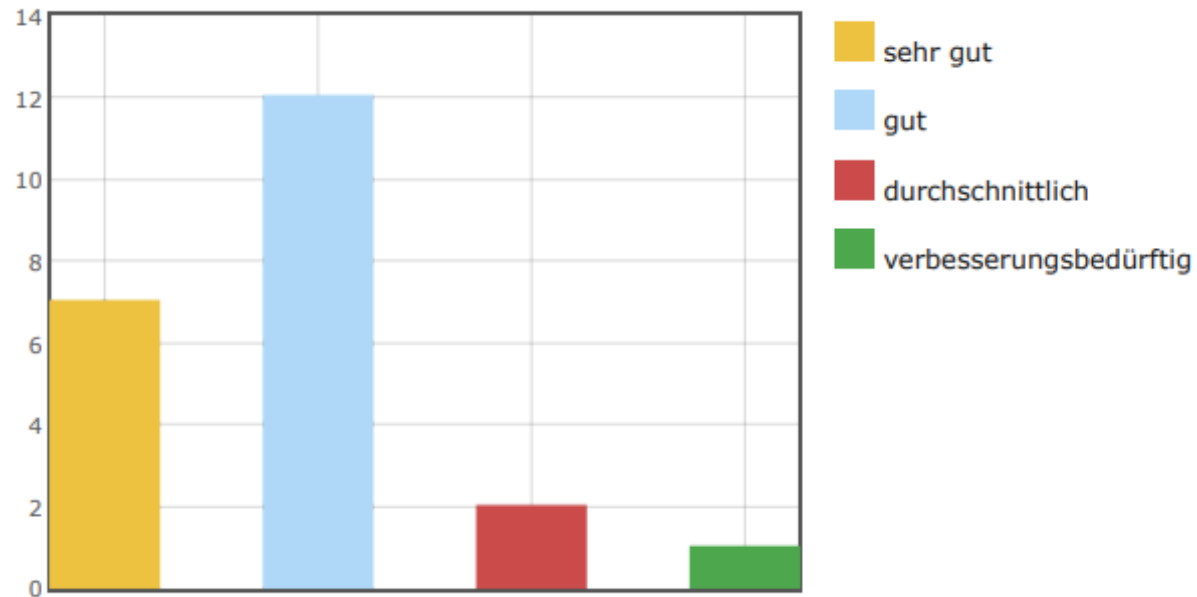
Wie wichtig ist Ihnen die Möglichkeit zum Homeoffice?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

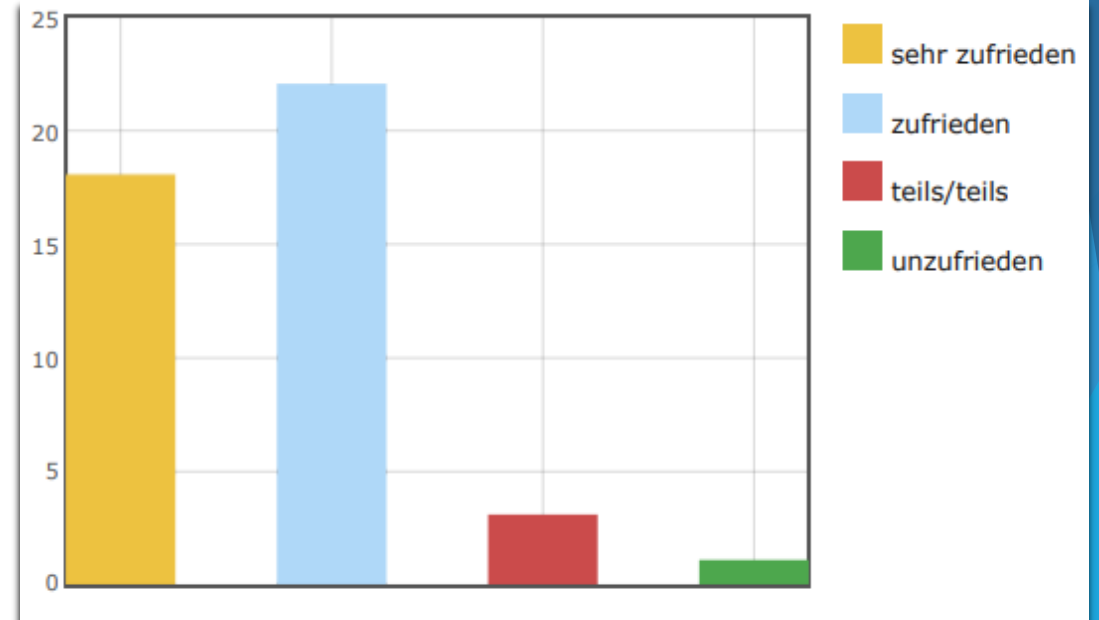
Auch hier wird aus Bewerbenden-Sicht ein stärkerer Fokus auf die Möglichkeiten des Homeoffice gelegt, als das Arbeitgeber-Angebot vorsieht.

Wie würden Sie die Teamkultur in Ihrem Unternehmen einschätzen?



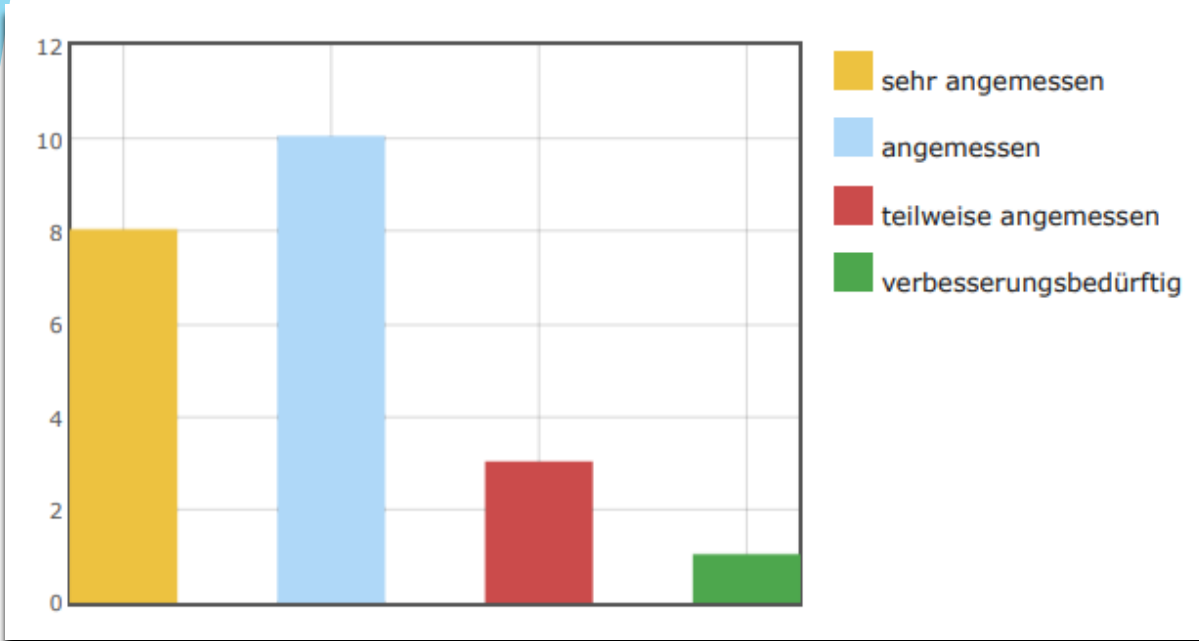
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

Wie zufrieden sind Sie mit der Zusammenarbeit im Team?



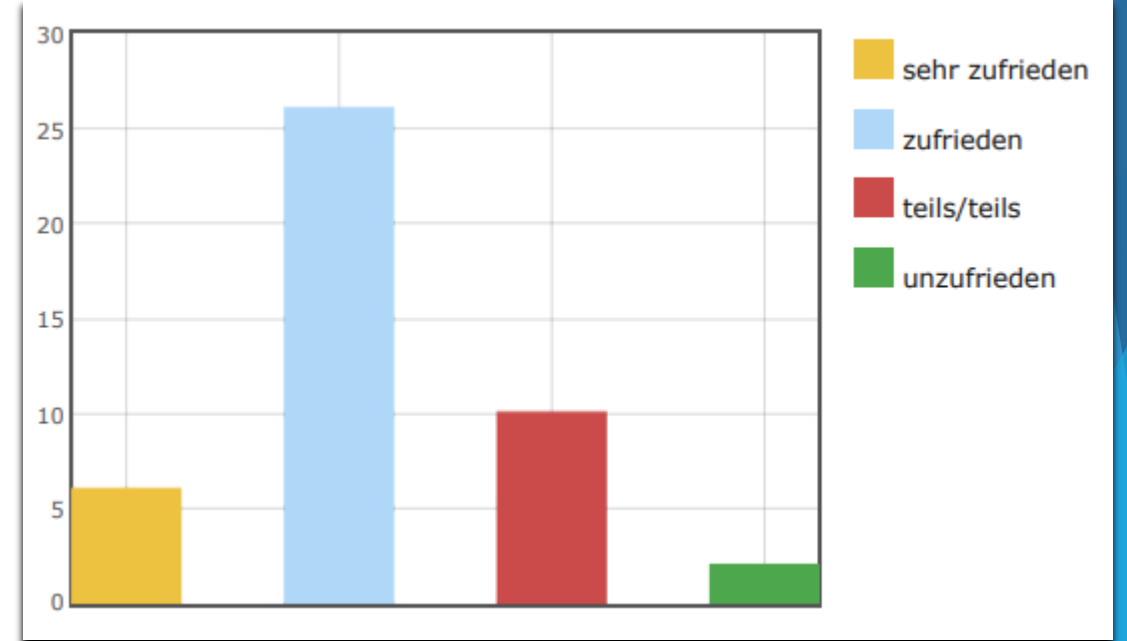
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

Wie angemessen schätzen Sie die Vergütung Ihrer Mitarbeitenden ein?



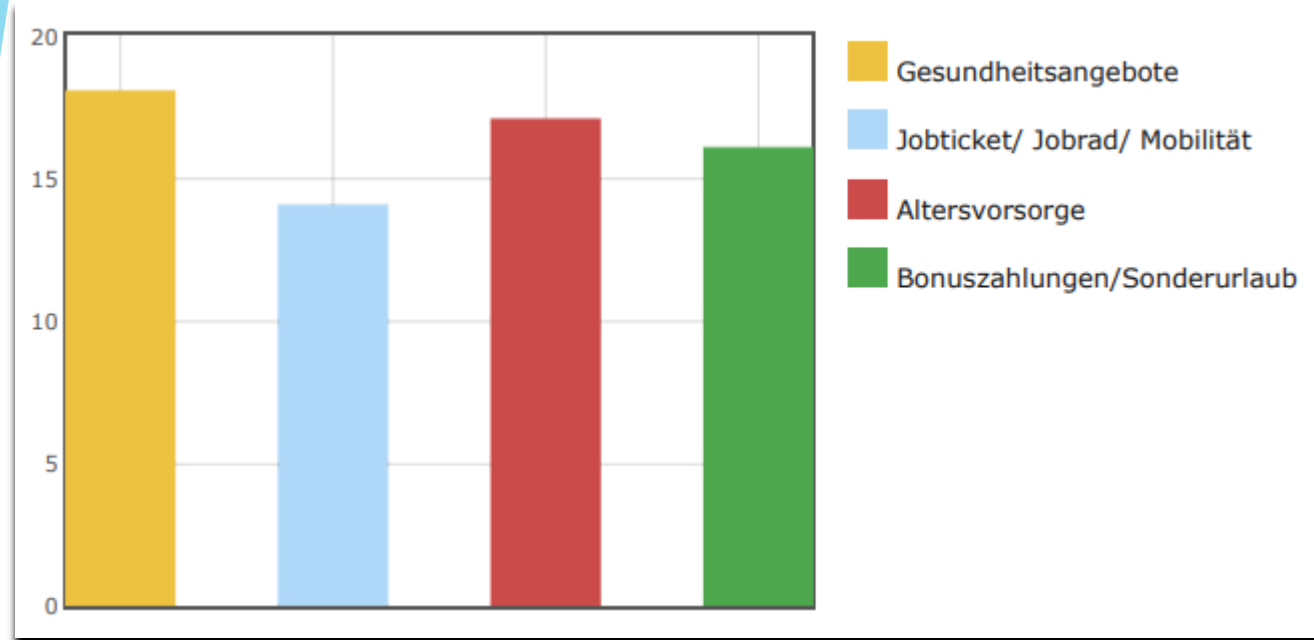
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Vergütung?



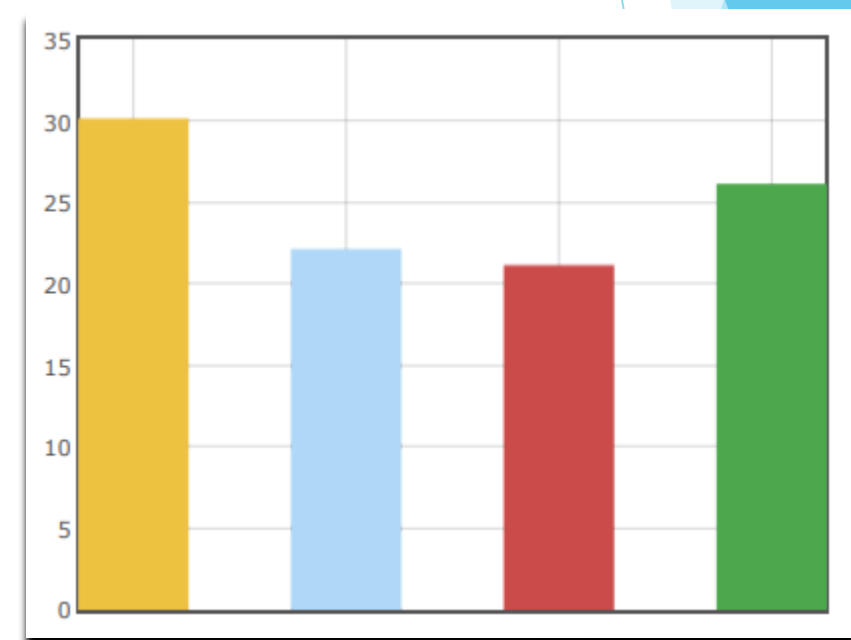
Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

Welche Benefits bietet Ihr Unternehmen aktiv an?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Arbeitgeber

Welche Benefits sind Ihnen besonders wichtig?



Darstellung in absoluten Zahlen der befragten Bewerbenden

Auswertung der Befragung von Arbeitgebern und Bewerbenden

Zusammenfassend wird deutlich, dass sich die Interessen beider Seiten weitestgehend decken und eine gewisse Balance zwischen Arbeitgeber- und Bewerbendensicht erkennbar ist. Dies betrifft insbesondere folgende Aspekte:

- **Arbeitsumfeld und Sicherheit**
- **Kommunikation und Wertschätzung**
- **Feedback und Transparenz**
- **Entwicklung und Weiterbildung**
- **Team und Führung**
- **Vergütung, Benefits, Zusatzleistungen**

In den Bereichen Arbeitsbedingungen (**Flexibilität der Arbeitszeiten**) und der Möglichkeiten von **Homeoffice** gibt es Abweichungen der Interessenlage.